

POLITICA DI RESPONSABILITA' SOCIALE

La Direzione Rossella S.p.A. vuole, con la presente politica sociale fornire ai suoi stakeholder l'evidenza dell'attenzione verso la responsabilità sociale e al rispetto delle leggi e normative applicabili in materia di salute, sicurezza e rapporti di lavoro.

Avvalendosi della collaborazione del Responsabile del Sistema di Gestione e del Rappresentante dei Lavoratori, garantisce che non ricorre, né sostiene, l'utilizzo del lavoro obbligato e non richiede al personale di lasciare "depositi" in denaro o documenti di identità al momento dell'inizio del rapporto di lavoro.

Rossella tenendo presente lo stato delle conoscenze prevalenti riguardo al settore in cui opera e ai relativi rischi, garantisce un luogo di lavoro sicuro e salubre e adotta misure adeguate per prevenire infortuni e danni alla salute dei propri lavoratori che possono verificarsi durante lo svolgimento del lavoro, minimizzando, per quanto sia ragionevolmente praticabile, le cause di pericolo ascrivibili all'ambiente di lavoro.

Rossella assicura al personale regolare e documentata formazione in materia di sicurezza e salute ed effettua la stessa in caso di personale nuovo o di cambio mansione.

Rossella ha stabilito sistemi per individuare, evitare e/o fronteggiare potenziali rischi alla salute e alla sicurezza di tutto il personale. L'azienda rispetta e promuove il diritto di tutto il personale a formare ed aderire ai sindacati di loro scelta e il diritto alla contrattazione collettiva.

Rossella garantisce che i rappresentanti sindacali non siano soggetti a discriminazione e che tali rappresentanti possano comunicare coi propri iscritti nel luogo di lavoro mettendo a disposizione spazi idonei allo svolgimento di tali incontri.

Rossella non attua né fornisce sostegno alla discriminazione in merito a assunzione, retribuzione, accesso alla formazione, promozione, licenziamento o pensionamento, in base a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica.

Rossella non interferisce con l'esercizio del diritto del personale di seguire principi o pratiche, o di soddisfare bisogni connessi a razza, ceto, origine nazionale, religione, invalidità, sesso, orientamento sessuale, appartenenza sindacale o affiliazione politica. Rossella non permette comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, offensivi o volti allo sfruttamento.

Rossella non utilizza né dà sostegno all'utilizzo di punizioni corporali, coercizione mentale o fisica, abuso verbale. S'impegna a predisporre canali di comunicazione con il personale aziendale, i clienti e tutti gli stakeholder. Rossella si rende disponibile a ricevere visite per accertare la conformità ai requisiti di responsabilità sociale da parte di tutte le parti interessate.

Caronno Pertusella 10 maggio 2022

La Direzione generale

